

Oggetto: LOCANDINA AVVISO n. 2 /2020 – IdolWeb n. 11790

ARTI - AGENZIA REGIONALE TOSCANA PER L'IMPIEGO
SETTORE SERVIZI PER I LAVORO DI PISA E SIENA
SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO AREA PISANA

comunica la seguente richiesta pervenuta in data 18/02/2020 (Prot.n. 24125) da

COMUNE DI PISA

Direzione Supporto Giuridico Gare e Contratti Consiglio Comunale Organizzazione e
Personale (Determina n. 12/126 del 13/02/2020)

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B1, – TEMPO INDETERMINATO FULL TIME – MEDIANTE CHIAMATA NUMERICA RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ARTICOLO 8 DELLA LEGGE 68/99 (DISABILI) DEL SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO AREA PISANA CON ESCLUSIONE DEI DISABILI DI NATURA PSICHICA AI SENSI DELL'ART. 9 C. 4 L. 68/99

Il testo integrale dell'Avviso è riportato da pagina 6 del presente documento

PROFILO PROFESSIONALE – ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B 1;
NUMERO UNITA' DA ASSUMERE - 7
INQUADRAMENTO – Esecutore Amministrativo, cat. B – CCNL COMPARTO REGIONI- AUTONOMIE LOCALI
RAPPORTO DI LAVORO - a tempo indeterminato
TIPOLOGIA DEL RAPPORTO – a tempo pieno
SEDE DI LAVORO - COMUNE DI PISA

REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

1. iscrizione negli elenchi di cui all'articolo 8 L.68/99 del **Servizio collocamento mirato area pisana** (Pisa, Pontedera, Santa Croce S.A. e Volterra) con esclusione dei disabili di natura psichica, ai sensi dell'art. 9, c. 4 della L. 68/99;
2. possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 (ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, così come integrato dall'art. 7 comma 1 della Legge n. 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro

ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del D. P. C. M. 174/94, debbono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana.

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

5. titolo di studio: diploma della scuola dell'obbligo. Ai fini della partecipazione al presente Bando, è comunque richiesto l'assolvimento dell'obbligo scolastico: possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (è equiparata al diploma di istruzione secondaria di primo grado la licenza elementare conseguita anteriormente al 1962), fino all'anno scolastico 2007/2008. Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media) unitamente ad un attestato di superamento di due anni di scolarità, per gli anni scolastici successivi;

Per titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento od all'equipollenza ai titoli italiani.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dall'art.38 comma 2 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

6. non aver riportato condanne penali ostantive all'ammissione ai pubblici uffici che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A.;

8. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile) per i medesimi soggetti allo stesso;

9. idoneità alle mansioni previste per il profilo oggetto della presente preselezione (che verrà accertata preventivamente dalla competente Azienda Sanitaria, successivamente al superamento della prova selettiva).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ad eccezione del requisito di cui al punto 1; tale iscrizione, infatti, dovrà essere perfezionata alla data antecedente la ricezione del presente avviso da parte del Servizio del Collocamento Mirato area pisana (17/02/2020).

MANSIONI CUI SARA' ADIBITO IL LAVORATORE

- Redazione di atti e provvedimenti, utilizzando fogli elettronici e sistemi di videoscrittura;
- gestione della posta in arrivo e in partenza, anche mediante software dedicati; spedizione di fax;
- gestione archivi e utilizzo di macchine fotocopiatrici;
- uso di apparecchiature d'ufficio anche complesse ma d'uso semplice;

Le mansioni richieste, comportano, tra l'altro, relazioni esterne di tipo semplice con gli utenti, di natura diretta e/o indiretta.

PUBBLICAZIONE AVVISO E TERMINE DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Il presente avviso è pubblicato **a partire dal 24/02/2020 per un periodo di 15 giorni**: mediante affissione presso le sedi del Centro per l'Impiego "Area Pisana" del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena; sul sistema informatico regionale IDOLWEB (<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Pisa/idol/ricercaOfferte-frontend.html>); sul sito ufficiale di A.R.T.I. (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego) nella sezione "Avvisi Pubblici".

Le domande di adesione **dovranno pervenire entro e non oltre le ore 14.00 del 09/03/2020.**

MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione dovrà essere predisposta, pena l'esclusione, esclusivamente sull'apposito modello reperibile presso i Centri per l'impiego competenti oppure scaricabile dal sistema informatico regionale IDOLWEB (<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Pisa/idol/ricercaOfferte-frontend.html>) e **dovrà pervenire perentoriamente** entro la sopraindicata scadenza dell'avviso, con una delle seguenti modalità:

- **a mano** tramite la presentazione da parte dell'interessato c/o le sedi dei Centri per l'Impiego dell'Area Pisana, in orario di apertura al pubblico;
- tramite **raccomandata A/R** da inviare a: Agenzia ARTI Servizio Collocamento Mirato Area Pisana Via Cesare Battisti 14 – 56125 PISA;
- tramite **pec** all'indirizzo: arti.pisa_siena@postacert.toscana.it

L'invio per PEC e raccomandata A/R dovrà essere obbligatoriamente corredato da copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante.

L'invio di documentazione parziale, incompleta e/o al di fuori dei limiti temporali o con modalità diverse da quanto stabilita nel presente Avviso comporta l'inammissibilità della domanda. Si ricorda che le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000. In caso di atti e/o di dichiarazioni false, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000. Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000 si effettueranno controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori interessati agli avviamenti a selezione, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate.

FORMULAZIONE – PUBBLICAZIONE – VALIDITA' DELLA GRADUATORIA

La graduatoria sarà redatta da ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana, di norma entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sulla base dei seguenti criteri:

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio (DPR n. 246/1997);
- condizione economica (reddito personale lordo riferito all'anno precedente la pubblicazione del presente avviso) (DGR n. 908/2001 e DPGR n. 7/R/2004);
- carico di famiglia (DPR n. 246/1997)
- grado di invalidità (DPR n. 246/1997 e DGR n. 908/2001)

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, il candidato più anziano di età (DPR n. 246/1997).

La graduatoria sarà pubblicata mediante affissione presso le sedi dei Centri per l'Impiego del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena e mediante pubblicazione sul sito ufficiale di ARTI per 10 gg. consecutivi. In ossequio ai principi di tutela dei dati sensibili e della privacy, i candidati saranno individuati in graduatoria mediante il numero di protocollo attribuito alla domanda dagli stessi presentata. Entro tale termine (10 giorni dalla pubblicazione) gli interessati, con le stesse modalità stabilite per la presentazione della domanda, potranno proporre opposizione motivata in caso di errori di calcolo del punteggio, indirizzando l'istanza a: ARTI - Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana – Via Cesare Battisti 14 – 56125 Pisa. L'eventuale rettifica sarà effettuata nei dieci giorni successivi alla ricezione dell'istanza.

Decorso tale termine, la graduatoria dovrà intendersi definitiva e sarà pubblicata con le stesse modalità della graduatoria provvisoria descritte in precedenza.

La graduatoria sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti previsti dal presente Avviso.

AVVIAMENTO E SELEZIONE E MODALITA' DI SVOLGIMENTO DELLA PROVA SELETTIVA

Ai sensi del DPR n. 246/1997, l'invio alla prova selettiva sarà disposto in numero pari ai posti da ricoprire.

Pertanto, i candidati collocati nelle prime sette posizioni della graduatoria saranno segnalati al Comune di Pisa per essere sottoposti alla prova selettiva e solo in caso di non idoneità, sarà/saranno inviato/i alla prova selettiva il/i successivo/i candidato/i, in stretto ordine di graduatoria, fino alla concorrenza dei posti da ricoprire.

La persone segnalate saranno convocate a cura del Comune di Pisa con le modalità stabilite dall'ente per sostenere **una prova di idoneità** che non comporta valutazione comparativa ma è volta al solo accertamento dell'idoneità alle mansioni inerenti lo specifico profilo professionale come fin qui descritto.

La selezione consisterà in una prova teorico-pratica finalizzata alla verifica:

- a) del livello di conoscenza dell'ordinamento degli enti locali, con specifico riferimento al Comune;
- b) del livello di conoscenza e di utilizzo di internet, posta elettronica, videoscrittura, gestione foglio elettronico e gestione data base su personal computer.

TRATTAMENTO DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati personale avviene ai sensi del Regolamento UE 2016/679.

Del trattamento dei dati forniti per le attività di ricezione ed istruttoria delle domande, di formazione della graduatoria e adempimenti conseguenti, il Titolare è ARTI - Agenzia Regionale Toscana Per l'Impiego (dati di contatto: Via Vittorio Emanuele II, 64 50134 Firenze ; arti@postacert.toscana.it) ed è finalizzato unicamente alla gestione alle procedure relative alle funzioni indicate nel presente Avviso presso il Servizio Collocamento Mirato Area Pisana.

I dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati sono i seguenti: email: ufficio_dpo@arti.toscana.it; <http://www.regione.toscana.it/regolamento-europeo-protezione-dati/informazioni>)

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione al presente avviso.

I dati saranno conservati presso gli uffici del Servizio Collocamento Mirato Area Pisana ARTI-Settore SERVIZI PER IL LAVORO DI PISA E SIENA - Responsabile del procedimento Dr. Renato Maria Crupi - per il tempo necessario alla conclusione del procedimento stesso; saranno poi conservati in conformità alle norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Il trattamento dei dati raccolti avverrà a cura del personale autorizzato ed istruito del Settore SERVIZI PER IL LAVORO DI PISA E SIENA preposto al procedimento di avviamento a selezione e verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

I dati raccolti saranno comunicati alla Amministrazione responsabile del presente Avviso.

Potranno inoltre essere comunicati ad altri soggetti terzi o diffusi solo qualora specificamente previsto dal diritto nazionale o dell'Unione europea.

Gli interessati hanno il diritto di chiedere al titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del GDPR). L'apposita istanza va rivolta al Responsabile della protezione dei dati, tramite i canali di contatto dedicati email: ufficio_dpo@arti.toscana.it;

Gli interessati, ricorrendone i presupposti, hanno altresì il diritto di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali, secondo le procedure previste pubblicate sul sito dell'Autorità.

Per quanto concerne l'Amministrazione responsabile del presente avviso, i dati forniti saranno trattati esclusivamente ai fini della procedura di avviamento a selezione per l'assunzione a tempo indeterminato e pieno presso il Comune di Pisa.

Si rende noto che sono state identificate le seguenti figure:

-Titolare del trattamento è il Comune di Pisa, con sede in Via degli Uffici n. 1, in persona del Sindaco in carica.

- Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la Posizione Organizzativa "Personale Giuridico" del Supporto Giuridico Gare e Contratti - Consiglio Comunale - Organizzazione e Personale, Dott.ssa Antonella Tomarelli.

- Il responsabile del procedimento amministrativo, per la fase gestita dal Comune di Pisa, è la Dott.ssa Antonella Tomarelli, responsabile P.O. "Ufficio Personale Gestione Giuridica".



COMUNE DI
PISA

TIPO ATTO *PROVVEDIMENTO SENZA IMPEGNO con FD*

N. atto DIREZIONE-12 / 126

del 13/02/2020

Codice identificativo 1923095

PROPONENTE SUPPORTO GIURIDICO-GARE E CONTRATTI-CONSIGLIO-ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

OGGETTO

APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B1, RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ARTICOLO 11 DELLA LEGGE N. 68/1999 E S.M.I, MEDIANTE CHIAMATA NUMERICA (CON ESCLUSIONE DEI DISABILI DI NATURA PSICHICA, AI SENSI DELL'ART. 9, C. 4 DELLA L. 68/99).

Istruttoria Procedimento	
Posizione Organizzativa responsabile	Antonella Tomarelli
Dirigente della Direzione	<i>SEGRETARIO GENERALE (INTERIM DIREZIONE-12)</i>



OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B1, RISERVATO ALLE CATEGORIE PROTETTE DI CUI ALL'ARTICOLO 11 DELLA LEGGE N. 68/1999 e s.m.i, MEDIANTE CHIAMATA NUMERICA (CON ESCLUSIONE DEI DISABILI DI NATURA PSICHICA, AI SENSI DELL'ART. 9, C. 4 DELLA L. 68/99).

IL DIRIGENTE

Premesso che:

- c) la Giunta Comunale, con deliberazione GC n. 74 del 21.05.2019, avente ad oggetto: "Approvazione Del Piano Triennale Dei Fabbisogni Del Personale Per Il Triennio 2019/2021 "ha stabilito, tra l'altro di procedere, tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego di Pisa, all'assunzione di N. 6 unità di personale disabile, ai sensi della Legge 68/99 e s.m.i, categoria B, profilo professionale esecutore amministrativo;
- d) con successiva deliberazione GC n. 237 del 23 Dicembre 2019, avente ad oggetto "Piano Triennale Dei Fabbisogni Di Personale Anno 2019/2021: INTEGRAZIONE", sono stati individuati i profili professionali da assumere nel corso dell'anno 2020, tra cui si confermano n. 6 esecutori amministrativi cat. B1 categoria protette (l. 68/1999) e si prevede l'assunzione di n. 1 unità in più

Richiamati:

- e) l'art. 11 della Legge n° 68/99 e s.m.i prevede che gli uffici competenti, sentito l'organismo di cui all'art. 6, comma 3 del D.Lgs n. 469/97, possono stipulare con il datore di lavoro convenzioni aventi ad oggetto la programmazione dell'inserimento mirato dei disabili mirante al conseguimento degli obiettivi occupazionali;
- f) la determinazione DD-12 n. 93 del 30/01/2019 con la quale veniva approvato lo schema di convenzione quadro per il programma di inserimento lavorativo mirato dei disabili tra il Comune di Pisa e la Provincia di Pisa, ai sensi della L. 68/1999 e s.m.i.;
- g) la Convenzione suddetta sottoscritta il 22/02/2019 e registrata atto n. 136/2019;

Richiamate, altresì:

- la nota prot. n. 2656 del 09/01/2020 con la quale l'ente ha comunicato al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio di Roma, alla Provincia di Pisa e alla Regione Toscana l'indirizzo dell'Amministrazione di assumere n. 7 unità, categoria giuridica B, profilo professionale di esecutore amministrativo, ai sensi della L. 68/99;
- la risposta via PEC prot.5429 del 16/01/2020 con cui la Regione Toscana comunica l'assenza presso i rispettivi elenchi, di personale collocato in disponibilità con i requisiti richiesti;

Considerato che l'assunzione è subordinata alla mancata assegnazione di personale, tramite mobilità, da parte degli organi competenti, ai sensi dell'art. 34 bis del D. Lgs. 165/01;

Accertato di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

Ritenuto quindi necessario avviare la procedura concorsuale pubblica, anche in pendenza della procedura di mobilità obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis D.lgs 165/2001, emanando il relativo bando di concorso, secondo quanto disposto dal vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi di cui alla deliberazione GC 174/2006, come modificata dalle deliberazioni GC 128/2017 e n. 9/2020, per il reperimento dell'unità di personale prevista;

Ritenuto, pertanto, avviare, tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego di Pisa, la procedura di assunzione, mediante chiamata numerica, riservata ai disabili con particolari difficoltà di inserimento ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99 e s.m.i., (con esclusione dei disabili di natura psichica ai sensi dell'art. 9 comma 4 della Legge 68/99) di n. 7 unità da inquadrare in categoria B1, profilo professionale di esecutore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno – CCNL– Comparto Regioni-Autonomie Locali, in esecuzione della deliberazione GC n. 237 del 23 Dicembre 2019;
approvare il relativo avviso, quale "**Allegato A**", parte integrale e sostanziale del presente atto;

Richiamati :

- la L. 68/99 e s.m.i.
- il D.Lgs. n. 267/00 e s.m.i.
- il D.Lgs. n. 165/01 e s.m.i.
il D.P.R. 9 maggio 1994 n. 487 e s.m.i.
la deliberazione di G.C. n° 174 del 18/12/06 con cui si è approvato il Regolamento dei Concorsi del Comune di Pisa e successive modifiche;

Visti:

la deliberazione C.C. n. 65 del 21/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione anno 2020-2022;
la deliberazione G.C. n. 236 del 23/12/2019, esecutiva, con la quale è stato approvato il PEG anno 2020-2022: parte finanziaria;
-l'atto del Sindaco n. 142 del 22/10/2018 con il quale viene nominato quale Segretario titolare della sede di segreteria del Comune di Pisa il Dott. Marco Mordacci, con decorrenza 05/11/2018;
l'atto del Sindaco n. 124 del 19/11/2019 con cui viene affidato al sottoscritto l'incarico ad interim di Dirigente della Direzione "Supporto Giuridico Gare e Contratti – Consiglio Comunale – Organizzazione e Personale" a decorrere dal 19/11/2019;

Per i motivi espressi in premessa

DISPONE

di avviare tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego di Pisa la procedura di assunzione, mediante chiamata numerica riservata ai disabili con particolari difficoltà di inserimento, ai sensi dell'art. 11 della L. 68/99, (con esclusione dei disabili di natura psichica ai sensi dell'art. 9 comma 4 della Legge 68/99) di n. 7 unità da inquadrare in categoria B1, profilo professionale esecutore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno – CCNL– Comparto Regioni-Autonomie Locali, in esecuzione della deliberazione GC n. 237 del 23 Dicembre 2019;

di approvare, a tal fine, lo schema di Avviso (**ALLEGATO A**), che forma parte integrale e sostanziale del presente atto, riguardante la copertura delle unità suddette;

Di rinviare con successivo atto la nomina dei membri della Commissione di valutazione ;

di dare atto che le somme necessarie trovano copertura finanziaria nel corrente Bilancio e nei successivi esercizi;

di dare atto, altresì, che l'Avviso relativo alla procedura di cui al presente atto, sarà affisso presso le sedi del Centro per l'Impiego "Area Pisana" del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena; sul sistema informatico regionale IDOLWEB (<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Pisa/idol/ricercaOfferte-frontend.html>); sul sito ufficiale di A.R.T.I. (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego) nella sezione "Avvisi Pubblici", nonché pubblicato sul sito web istituzionale del Comune di Pisa alla sezione "Avviamento dal Centro per l'impiego selezione per categorie protette"

di trasmettere copia del presente atto:

Per
conoscenza:
Al Sindaco
All'assessore al Personale
Al Segretario Generale
Alla RSU e alle OO.SS. Territoriali

per competenza:
A.R.T.I. (Agenzia Regionale Toscana
per l'Impiego)

IL DIRIGENTE AD INTERIM
Dott. Marco Mordacci



COMUNE DI PISA

Direzione Supporto Giuridico Gare e Contratti Consiglio Comunale Organizzazione e Personale

AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO NUMERICO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B1, RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/1999 (DISABILI) DEL SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO AREA PISANA – SETTORE SERVIZI PER IL LAVORO DI PISA E SIENA (CON ESCLUSIONE DEI DISABILI DI NATURA PSICHICA, AI SENSI DELL'ART. 9, C. 4 DELLA L. 68/99).

IL DIRIGENTE

- Vista la determinazione DD-12 n. 93 del 30/01/2019 con la quale veniva approvato lo schema di convenzione quadro per il programma di inserimento lavorativo mirato dei disabili tra il Comune di Pisa e il Servizio Collocamento mirato Area Pisana;
- la Convenzione veniva sottoscritta il 22/02/2019 e registrata atto n. 136/2019;
- la Giunta Comunale, con deliberazione GC n. 74 del 21.05.2019, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021" ha stabilito, tra l'altro di procedere, tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego – Servizio Collocamento Mirato area pisana, all'assunzione di unità di personale disabile, ai sensi della Legge 68/99 e s.m.i, categoria B, profilo professionale esecutore amministrativo;
- la Giunta Comunale, con deliberazione GC n. 237 del 23 Dicembre 2019, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2019/2021: INTEGRAZIONE";
- Vista la determinazione n°..... del....., con la quale si è approvato lo schema di avviso per la copertura di n. 7 unità di personale con profilo di esecutore amministrativo di categoria B1, CCNL– Comparto Regioni-Autonomie Locali, riservato agli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999 (disabile) del Servizio Collocamento Mirato Area Pisana – Settore Servizi Per Il Lavoro di Pisa e Siena, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno;
- Visto il regolamento del Comune di Pisa per la disciplina dei concorsi e per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, vigente;

RENDE NOTO

Art 1. – Oggetto dell'avviso

Il Comune di Pisa intende procedere all'assunzione a tempo indeterminato pieno, con chiamata numerica, di n. 7 unità da inquadrare in categoria B, profilo professionale esecutore amministrativo, riservata a soggetti disabili, di cui all'articolo 8 della L. 68/99 e successive modifiche e integrazioni con esclusione dei disabili di natura psichica, ai sensi dell'art. 9, c.4 della L.68/99 (confermato anche dall'orientamento dell'agenzia Regionale Toscana per l'impiego A.R.T.I). La procedura in esame viene effettuata in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità preventiva obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001.

Ai sensi di quanto previsto dalle declaratorie delle categorie e dei profili del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, i soggetti assunti dovranno svolgere in via di principio e salve successive specificazioni, le seguenti mansioni:

- a) redigere atti e provvedimenti utilizzando, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura nonché la spedizione di fax;

- b) gestire la posta in arrivo e in partenza, anche mediante software dedicati;
- c) gestire archivi e utilizzo di macchine fotocopiatrici;
- d) usare apparecchiature d'ufficio anche complesse ma di uso semplice.

Le mansioni richieste, comportano, tra l'altro, relazioni esterne di tipo semplice con gli utenti, di natura diretta e/o indiretta.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato pieno.

Al soggetto assunto sono applicate le disposizioni legislative previste dai vigenti contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente delle autonomie locali.

Il trattamento economico corrisposto sarà quello previsto per il personale a tempo indeterminato della categoria giuridica di inquadramento B, Posizione economica B1, del CCNL del comparto Regioni Enti locali vigente.

Il Comune di Pisa garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. iscrizione negli elenchi di cui all'articolo 8 L.68/99 del Servizio collocamento mirato AREA PISANA (Pisa, Pontedera, Santa Croce S.A. e Volterra) dell'Agenzia ARTI del Settore servizi per il lavoro di Pisa e Siena, con esclusione dei disabili di natura psichica, ai sensi dell'art. 9, c. 4 della L. 68/99;

2. possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 (ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, così come integrato dall'art. 7 comma 1 della Legge n. 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del D. P. C. M. 174/94, debbono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

5. titolo di studio: diploma della scuola dell'obbligo.

Ai fini della partecipazione al presente Bando, è comunque richiesto l'assolvimento dell'obbligo scolastico: possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (è equiparata al diploma di istruzione secondaria di primo grado la licenza elementare conseguita anteriormente al 1962), fino all'anno scolastico 2007/2008. Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media) unitamente ad un attestato di superamento di due anni di scolarità, per gli anni scolastici successivi;

Per titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento od all'equipollenza ai titoli italiani. Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dall'art.38 comma 2 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

6. non aver riportato condanne penali ostatiche all'ammissione ai pubblici uffici che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A.;

8. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile) per i medesimi soggetti allo stesso;

9. idoneità alle mansioni previste per il profilo oggetto della presente preselezione (che verrà accertata preventivamente dalla competente Azienda Sanitaria, successivamente al superamento della prova selettiva).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ad eccezione del requisito di cui al punto 1; tale iscrizione, infatti, dovrà essere perfezionata alla data antecedente la ricezione del presente avviso da parte del competente servizio del Collocamento Mirato Area Pisana, come da specifica che sarà indicata nella locandina di pubblicazione dell'offerta.

Art. 3 – Pubblicazione Avviso - Presentazione della domanda di partecipazione

Il presente avviso è pubblicato a partire **dal 24/02/2020** per un periodo di 15 giorni: mediante affissione presso le sedi del Centro per l'Impiego "Area Pisana" del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena; sul sistema informatico regionale IDOLWEB (<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Pisa/idol/ricercaOfferte-frontend.html>); sul sito ufficiale di A.R.T.I. (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego) nella sezione "Avvisi Pubblici", nonché pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Pisa.

Le domande di adesione, redatte esclusivamente sull'apposito modello, pena l'esclusione, dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 14.00 del 09/03/2020**.

La domanda di partecipazione dovrà essere predisposta, pena l'esclusione, esclusivamente sull'apposito modello reperibile presso i Centri per l'impiego competenti oppure scaricabile dal sistema informatico regionale IDOLWEB (<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Pisa/idol/ricercaOfferte-frontend.html>) e dovrà pervenire perentoriamente entro la sopraindicata scadenza dell'avviso, con una delle seguenti modalità:

a mano tramite la presentazione da parte dell'interessato c/o le sedi dei Centri per l'Impiego dell'Area Pisana, in orario di apertura al pubblico;

tramite raccomandata A/R da inviare a: Agenzia ARTI Servizio Collocamento Mirato Area Pisana Via Cesare Battisti 14 – 56125 PISA;

tramite pec all'indirizzo: arti.pisa_siena@postacert.toscana.it

L'invio per P.E.C. e raccomandata A/R dovrà essere obbligatoriamente corredato da copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante.

L'invio di documentazione parziale, incompleta e/o al di fuori dei limiti temporali o con modalità diverse da quanto stabilito nel presente Avviso comporta l'inammissibilità della domanda. Si ricorda che le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

In caso di atti e/o di dichiarazioni false, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000. Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000 si effettueranno controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori interessati agli avviamenti a selezione, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate.

Alla domanda di partecipazione presentata presso ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana verrà attribuito un numero di protocollo che sarà utilizzato dall'Ente per eventuali comunicazioni di cui all'art. 6 del presente avviso.

Il candidato, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovrà specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Art. 4 - Formazione della graduatoria

La graduatoria sarà redatta da ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana, di norma entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sulla base dei seguenti criteri:

anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio (DPR n. 246/1997);

condizione economica (reddito personale lordo riferito all'anno precedente la pubblicazione del presente avviso) (DGR n. 908/2001 e DPGR n. 7/R/2004);

carico di famiglia (DPR n. 246/1997)

grado di invalidità (DPR n. 246/1997 e DGR n. 908/2001)

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, il candidato più anziano di età (DPR n. 246/1997) .

La graduatoria sarà pubblicata mediante affissione presso le sedi dei Centri per l'Impiego del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena e mediante pubblicazione sul sito ufficiale di ARTI per 10 gg. consecutivi. In ossequio ai principi di tutela dei dati sensibili e della privacy, i candidati saranno individuati in graduatoria mediante il numero di protocollo attribuito alla domanda dagli stessi presentata. Entro tale termine (10 giorni dalla pubblicazione) gli interessati, con le stesse modalità stabilite per la presentazione della domanda, potranno proporre opposizione motivata in caso di errori di calcolo del punteggio, indirizzando l'istanza a: ARTI - Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana – Via Cesare Battisti 14 – 56125 Pisa. L'eventuale rettifica sarà effettuata nei dieci giorni successivi alla ricezione dell'istanza.

La graduatoria sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti previsto dal presente Avviso.

Art. 5 –Selezione dei candidati

Ai sensi del DPR n. 246/1997, l'invio alla prova selettiva sarà disposto dal Servizio Collocamento Mirato Area Pisana, in numero pari ai posti da ricoprire.

Pertanto, i candidati collocati nelle sette posizioni della graduatoria saranno segnalati al Comune di Pisa per essere sottoposti alla prova selettiva e solo in caso di non idoneità degli stessi, saranno inviati alla prova selettiva i successivi candidati, in stretto ordine di graduatoria, fino alla concorrenza dei posti da ricoprire.

I candidati avviati dal Servizio Collocamento Mirato Area Pisana saranno sottoposti a prova selettiva volta al solo accertamento delle idoneità alle mansioni inerenti lo specifico profilo professionale.

La selezione consisterà in una prova teorico-pratica finalizzata alla verifica:

- a) del livello di conoscenza dell'ordinamento degli enti locali, con specifico riferimento al Comune;
- b) del livello di conoscenza e di utilizzo di internet, posta elettronica, videoscrittura, gestione foglio elettronico e gestione data base su personal computer.

Art. 6 - Svolgimento della selezione

Il Comune di Pisa comunicherà il giorno, l'orario e la sede in cui si svolgerà la prova, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della stessa, sul proprio sito web istituzionale dell'Ente (nonché all'indirizzo di posta elettronica personale qualora il candidato ne sia in possesso).

La pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova riporterà il **numero di protocollo assegnato a ciascun candidato al momento della presentazione della domanda di candidatura** presso ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana (vedi art. 3).

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, nel giorno e all'ora indicati nella comunicazione di convocazione.

Coloro che, per qualsiasi motivo non si presentassero alla prova di selezione nel giorno e all'ora fissata, saranno considerati rinunciari.

L'esito della prova di idoneità viene formalizzato con determinazione dirigenziale che costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e sarà comunicato ai candidati interessati mediante pubblicazione sul proprio sito web istituzionale il giorno, l'orario e la sede in cui si svolgerà la prova, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della stessa, tramite il numero di protocollo assegnato al candidato al momento della presentazione della domanda di candidatura. Ne può essere presa visione presso la sede della Direzione supporto giuridico-gare e contratti-consiglio comunale – personale e organizzazione.

Art. 7 – Assunzione

L'assunzione, oltre che alle verifiche preventive previste dalla legge ad opera degli uffici competenti, è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a seguito della quale sarà attribuita la categoria giuridica e il profilo professionale previsto dal presente avviso in base dall'ordinamento dell'Ente.

Alla data di assunzione il candidato, dovrà dichiarare di non avere in corso altro rapporto di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono. I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal "Regolamento per l'accesso ai documenti e alle informazioni e per la tutela dei dati personali" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 12 gennaio 2006 (accesso ai documenti);

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dal Comune di Pisa la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dal Comune di Pisa la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Pisa, con sede in Via degli Uffizi n. 1, in persona del Sindaco in carica.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la Posizione Organizzativa "Personale Giuridico" della Supporto Giuridico Gare e Contratti - Consiglio Comunale -Organizzazione e Personale, Dott.ssa Antonella Tomarelli.

Art. 9 – Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti sull'avviso di selezione è possibile contattare i numeri telefonici 050/910563 – 050/910324 050/910571 -050/910323 o scrivere all'indirizzo e-mail personale-assunzioni@comune.pisa.it. Per questioni relative ai requisiti di partecipazione e alla domanda, gli interessati dovranno rivolgersi direttamente al Servizio Collocamento Mirato Area Pisana.

Il responsabile del procedimento amministrativo, per la fase gestita dal Comune di Pisa, è la Dott.ssa Antonella Tomarelli, responsabile P.O. "Ufficio Personale Gestione Giuridica".

***Il Dirigente ad
Interim Dott. Marco
Mordacci***

“Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Pisa.